

Übersicht



Hilden

Der Bürgermeister
Hilden, den 26.03.2026
AZ.:

WP 25-30 SV 12/007/1

Beschlussvorlage

Stellenveränderungen zum Stellenplan 2026

Für eigene Aufzeichnungen: Abstimmungsergebnis			
	JA	NEIN	ENTH.
CDU			
SPD			
AfD			
Grüne			
FDP			
Linke			
BA Piraten			

öffentlich

Finanzielle Auswirkungen

Organisatorische Auswirkungen

☒ ja
☒ ja

☐ nein
☐ nein

☐ noch nicht zu übersehen
☐ noch nicht zu übersehen

Beratungsfolge:

Rat der Stadt Hilden

15.04.2026

Entscheidung

Stellenveränderungen zum Stellenplan, Stand 01.04.2026

Beschlussvorschlag:

Der Rat der Stadt Hilden beschließt nach Vorberatung im Hauptausschuss und im Ausschuss für Finanzen und Beteiligung in der bereitgestellten Version vom ~~04.03.2026~~ 01.04.2026 und unter Berücksichtigung der jeweiligen Abstimmungsergebnisse zum Haushalt 2026:

1. Die Gesamtheit aller Stellen (quantitativ) und die Anhebung der Stellen (qualitativer Teil Beamte) werden in der vorgelegten Form als Globalbeschluss beschlossen.
2. Die Tarifvollzüge und Stellenumwandlungen/-verlagerungen werden in der vorgelegten Form zur Kenntnis genommen.
3. Der Stellenplan 2025 wird durch die mit dieser Sitzungsvorlage vorgelegten Änderungen ergänzt und damit als Stellenplan 2026 beschlossen.

Stand: 01.04.2026

Ergänzende Erläuterungen und Begründungen / Begründung für die -/1 Vorlage:

Es wurde die im Rahmen der Haushaltsplanberatungen beantragte und in den Vorberatungen mehrheitlich befürwortete Vollzeitstelle für das Area51 unter Stellenneueinrichtungen aufgenommen (orange markiert). Die finanziellen Auswirkungen, sind in den finanziellen Auswirkungen des entsprechenden Haushaltsantrages und der Änderungsliste eingearbeitet.

Daneben hat sich eine weitere Änderung ergeben. Bei den Stellenumwandlungen hat sich durch eine Stellennachbesetzung eine Veränderung ergeben, die ebenfalls eingearbeitet wurde. Die finanziellen Auswirkungen sind in der Personalkostenplanung bereits enthalten.

Die Liste der Stellenveränderungen wurde mit neuem Stand 01.04.2026 als neue Anlage beigelegt.

Gez.
i.V.
Sönke Eichner
1. Beigeordneter

Stand: 23.02.2026

Erläuterungen und Begründungen:

Die Verwaltung hat für das Jahr 2026 die geplanten Veränderungen der insgesamt erforderlichen Stellen der Beamtinnen und Beamten und der nicht nur vorübergehend Beschäftigten zusammengestellt.

Zudem werden neben den verschiedenen Stellenumwandlungen (z.B. aufgrund einer Nachbesetzung durch eine andere Beschäftigtengruppe - Beschäftigte/Beamte) auch solche Veränderungen vorgeschlagen, bei denen eine Korrektur der Soll-Ausweisung aufgrund von Aufgabenänderungen vorzunehmen ist.

Spezifische Erläuterungen und Begründungen zu den einzelnen Stellen finden sich in der Übersicht der Stellenveränderungen, die zur Sitzung vorgelegt wird. Hier sind alle Veränderungen, sortiert und aufbereitet in die nachfolgenden acht Bereiche, aufgelistet:

1. Neueinrichtung/Aufstockung von Stellen

Es werden Stellen benötigt, um neue Aufgaben wahrzunehmen, Fallsteigerungen zu kompensieren, neuen oder geänderten gesetzlichen Anforderungen gerecht zu werden und Ähnliches. Hier ist auch die im Rahmen der Haushaltsberatungen beantragte und in den

Vorberatungen mehrheitlich befürwortete Stelle für das Area 51 aufgeführt.

2. Wegfall/Reduzierung von Stellen

Angebrachte kw-Vermerke können realisiert werden. Zudem können durch Umstrukturierung und Aufgabenneuverteilung oder Aufgabenwegfall Stellenanteile, die nicht mehr benötigt werden, künftig entfallen.

3. Veränderung KU-Vermerke

Stellen sind als künftig umzuwandeln (ku) bezeichnet, soweit sie in den Haushaltsfolgejahren voraussichtlich in Stellen einer niedrigeren Besoldungs- oder Entgeltgruppe oder in Stellen anderer Art umgewandelt werden können. Für 2026 wurde ein neuer ku-Vermerk angebracht.

4. Veränderung KW-Vermerke

Stellen (oder Stellenanteile), die künftig wegfallend sind, können Stellen (oder Stellenanteile) sein, deren Aufgabeninhalt voraussichtlich in der Zukunft nicht mehr benötigt wird, aber derzeit noch besetzt ist. Hier sind 2026 Vermerke neue Vermerke anzubringen, bzw. einer zu verlagern.

5. Qualitativ Beamte

Durch Veränderung von Aufgaben und/oder einer Neubewertung von Stellen ergibt sich, dass einige Beamtenstellen zukünftig anders ausgewiesen werden müssen.

6. Tarifvollzüge

Aufgrund von Aufgabenänderungen, Aufgabenverschiebungen, Änderung der Bewertungsgrundlage oder Ähnlichem wurden Stellen neu bewertet und sollen zukünftig mit einer veränderten Eingruppierung ausgewiesen werden.

7. Stellenverlagerungen

Stellen werden aufgrund von Verschiebung von Tätigkeiten anderen Bereichen zugeordnet. Entsprechende Verschiebungen, die in Teilen mit Neubewertungen durch Aufgabenanpassung einhergehen, werden hier dargestellt.

8. Stellenumwandlungen

Durch Neubesetzung von Stellen ergeben sich Umwandlungen von Beschäftigtenstellen in Beamtenstellen oder andersherum.

In der Übersicht der Stellenveränderungen zum Stellenplan 2026 sind die groben Personalkosten, berechnet auf Basis der KGSt-Pauschalwerten, für die jeweiligen Stellen mit angegeben.

Ist eine eindeutig zuzuordnende und messbare Refinanzierung vorhanden, wird auch diese wertmäßig auf Grundlage der KGSt-Pauschalwerte mit angegeben.

Es ist allerdings darauf hinzuweisen, dass diese Werte nur zur Orientierung dienen und als Hilfsgrößen zu verstehen sind.

Sie können nicht die tatsächlichen reellen Kosten widerspiegeln. Bei den angegebenen Werten handelt es sich um reine Personalkosten. Overheadkosten sind hierbei noch nicht berücksichtigt.

Außerdem ist anzumerken, dass die Werte insbesondere in der Phase der Stellenbesetzung noch nicht die tatsächlichen Personalkosten widerspiegeln, da Vakanzen in den Pauschalwerten nicht berücksichtigt werden. Ist noch keine eindeutig zu beziffernde Refinanzierungssumme ausgewiesen, so wird auf die angenommene Refinanzierbarkeit in Form eines Fließtextes hingewiesen.

Insgesamt werden Stellenneueinrichtungen im Umfang von 8,136 VZÄ vorgeschlagen.

Hiervon entfallen 3,102 VZÄ für die Einrichtung weiterer Gruppen für die OGS.

Sofern sich die Prognosen bewahrheiten sollten und der bestehende Betreuungsstandard beibehalten werden soll, werden zusätzliche OGS-Gruppen benötigt um dem Rechtsanspruch für

das Schuljahr 2026/2027 nachkommen zu können.

Weitere 3,000 VZÄ werden für die Renovierung der städtischen Flüchtlingsunterkünfte sowie für das sogenannte Auszugsmanagement benötigt.

Zur bedarfsgerechten personellen Ausstattung des Wertstoffhofs werden insgesamt 1,240 VZÄ beantragt.

Demgegenüber wird vorgeschlagen Stellenstreichungen im Umfang von 1,720 VZÄ vorzunehmen. 0,641 VZÄ werden durch Realisierung bestehender kw-Vermerke umgesetzt, 1,079 VZÄ fallen nach Aufgabenkritik oder ähnlichem dauerhaft weg.

Die Beteiligung der Personalvertretungsgremien ist erfolgt.

Die Aktualisierungen, die sich seit Einbringung in die Beratung mit der Ratssitzung im vergangenen Jahr, ergeben haben (blau markiert) führen nicht zu dem Erfordernis die Personalkostenplanung anzupassen.

Gez.
Claus Pommer
Bürgermeister

Klimarelevanz:

Keine.

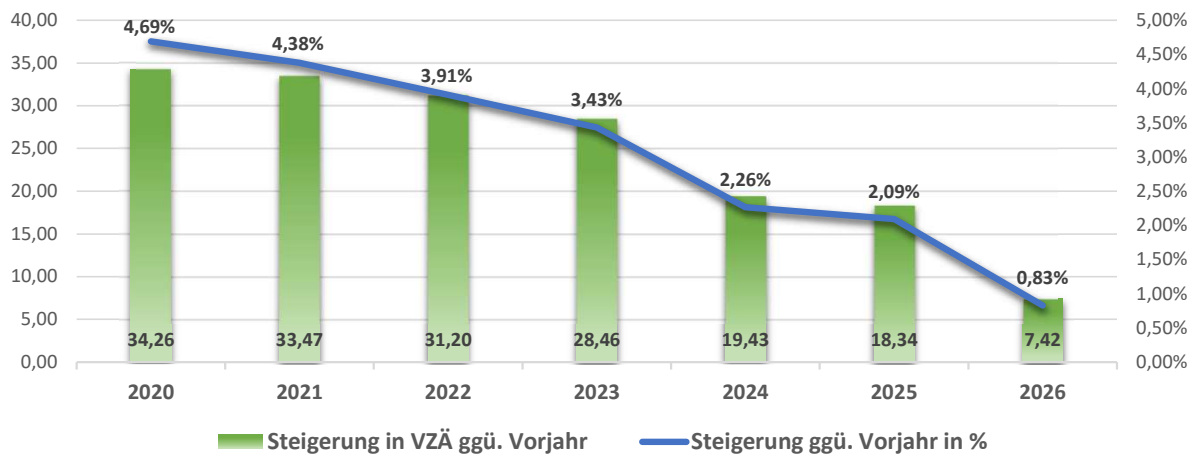
Inklusionsrelevanz:

Keine.

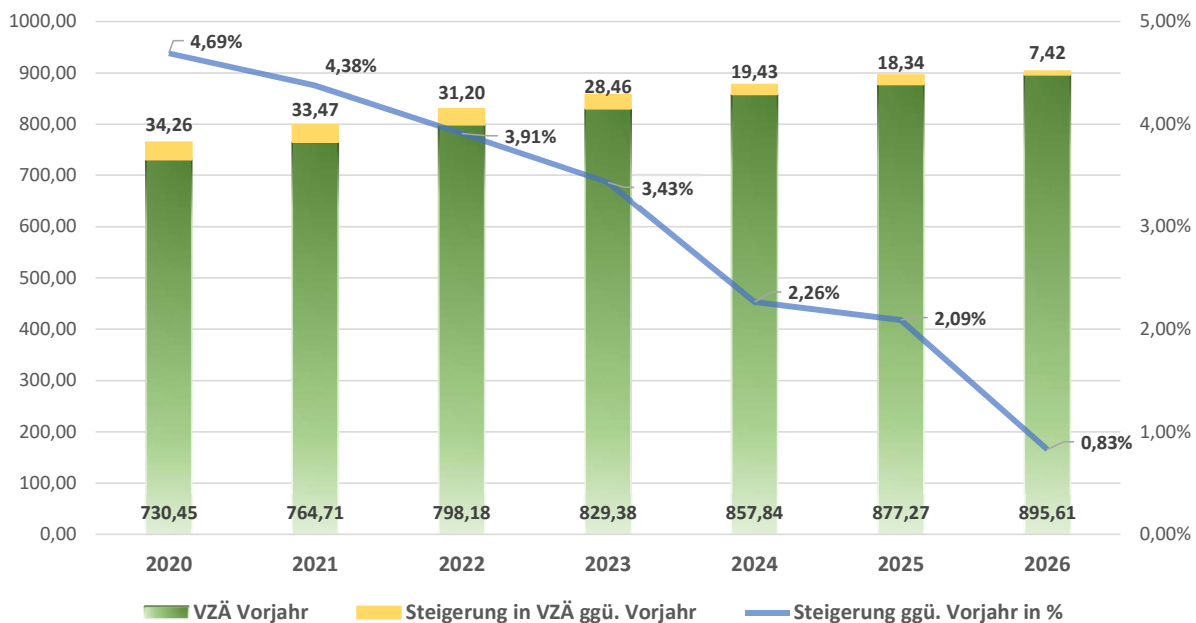
Organisatorische Auswirkungen

Im Stellenplan enthalten:			
Planstelle(n): Siehe Anlage der Stellenveränderungen zum Stellenplan 2026			
Vermerk Orga Die Stellenplanveränderungen werden durch die als Anlage beigefügte Übersicht dargestellt.			

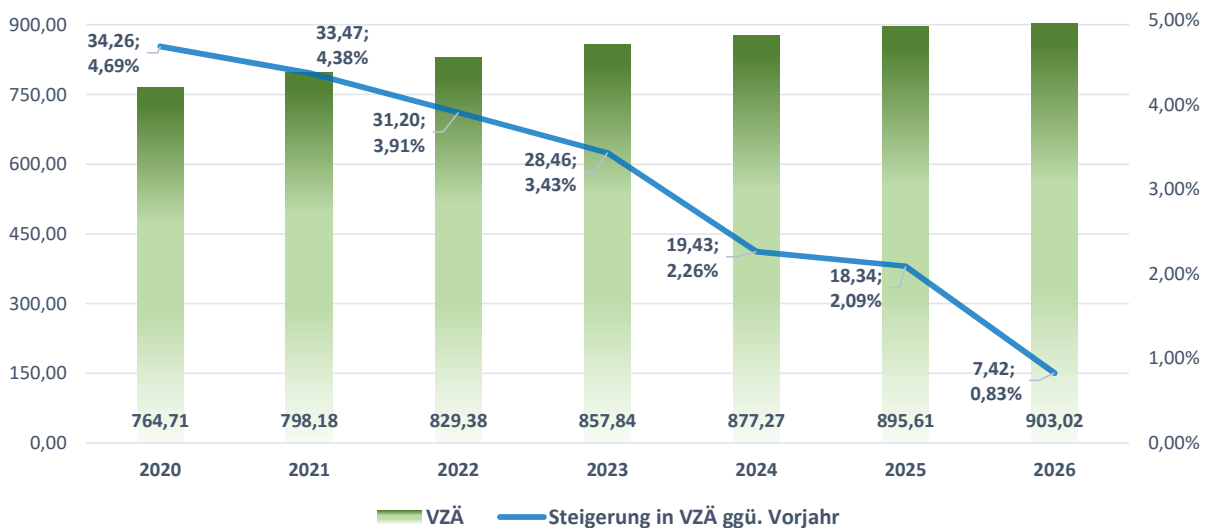
Entwicklung des Stellenplans



Entwicklung des Stellenplans



Entwicklung des Stellenplans



Kurzübersicht der Stellenveränderungen entspr. der Empfehlung

Stellenneueinrichtungen:	9,136 VZÄ
davon...	
- für die Einrichtung weiterer Gruppen OGS	3,102
- Renovierung städtischer Flüchtlingsunterkünfte und Auszugsmanagement	3,000
- Aufstockung des Wertstoffhofs	1,240
Stellenstreichungen:	1,72 VZÄ
Ausweitung des Stellenplans somit um	7,416 VZÄ

Veränderungen der PK nach KGSt

1. Einrichtung, Aufstockung von Stellen	650.413,80
2. Wegfall, Reduzierung von Stellen	-110.006,60
3. Veränderungen KU-Vermerke	-552,00 in Gesamtsumme nicht berücksichtigt,
4. Veränderungen KW-Vermerke	-269.550,00 da nicht direkt wirksam
5. Anhebungen Beamtenstellen	97.100,00
6. Tarifvollzüge	-11.288,90
7. Stellenverlagerungen	7.814,70
8. Stellenumwandlungen	-43.588,20
Summe:	810.458,00
davon refinanziert oder durch anderweitige Mittelkürzung kompensiert	248.798,00

Entwicklung des Stellenplans seit 2019

Stellenplan VZÄ		Steigerung in VZÄ ggü. Vorjahr	Steigerung in % ggü. Vorjahr
2019	730,453		
2020	764,710	34,257	4,690%
2021*	798,177	33,467	4,376%
2022	829,379	31,202	3,909%
2023	857,838	28,459	3,431%
2024	877,268	19,430	2,265%
2025	895,605	18,337	2,090%
2026	903,021	7,416	0,828%

*Änderung der Systematik in 2021, Integration vieler Stellen von vormals außerhalb des Stellenplans

Legende:

Aktualisierung vor Beratung im HA (Stand 04.03.2026)

Aktualisierung vor Beratung und Beschluss im Rat
(Stand 26.03.2026)



Stellenveränderungen 2026 - Einrichtung, Aufstockung von Stellen

Stellen- ziffer	Funktionsbezeichnung	Soll	Stellen- umfang	Produkte	proz. Aufteilung	Erläuterungen	Refinanzierung	PK empfohlen nach KGSt
10.10012	Ergänzungskraft SB Poststelle, Botendienst	EG 5	0,500	010601	100	Es handelt sich um eine Ergänzungskraft für die Stelle 10.10011, die der Stelleninhaber aufgrund einer gesundheitlichen Einschränkung benötigt, um seine Tätigkeiten in dem vorgegebenen Umfang ausüben zu können. Es wird empfohlen, diese zusätzliche Stelle einzurichten, um die Tätigkeiten, die nicht mehr im vollen Umfang vom Stelleninhaber 10.10011 ausgeübt werden können, aufzufangen. Weiterhin wird empfohlen diese Stelle mit einem kw-Vermerk zu versehen, da sie von der persönlichen Besetzung der Stelle 10.10011 abhängt.	Refinanzierung durch den LVR gemäß §27 SchwbAV	31.850,00
26.29006	Schreiner/in	EG 6	1,000	011301	100	Im Rahmen der Begehungen der städtischen Flüchtlingsunterkünfte im 1. Halbjahr wurde ein Rückstau bei Sanierungs- und Instandsetzungsarbeiten in einzelnen Unterkünften ersichtlich. Zwar dürfen die Hausmeister der Unterkünfte seit März 2024 diverse Renovierungs- und Reparaturarbeiten eigenständig durchführen, aber umfassende Arbeiten müssen durch Amt 26 unter Beachtung vergaberechtlicher Vorschriften an externe Firmen vergeben werden. Bei Vernachlässigung der einmaligen Anschaffungen für ein Fahrzeug und ggf. Umbauarbeiten der Schreinereiräume, wären die geschätzten Kosten pro Jahr für zwei MitarbeiterInnen geringer als bei Ausführung von relevanten Leistungen durch Fremdunternehmen. Zudem wäre ein direkter Zugriff ohne größere terminliche Zwänge auf die auszuführenden Leistungen vorhanden. Vor diesem Hintergrund sprach sich der VV in seiner Sitzung vom 18.03.2025 für eine entsprechende Aufstockung des Personals in der städtischen Schreinerei aus. Die Stellen sollen unbefristet ausgeschrieben werden bei gleichzeitiger Setzung eines kw-Vermerks in frühestens fünf Jahren.	Kosten werden kompensiert aus dem Unterhaltungsbudget (Reduzierung des Unterhaltungsbudgets)	72.700,00
26.29007	Maler/in	EG 6	1,000	011301	100	Fahrzeug und ggf. Umbauarbeiten der Schreinereiräume, wären die geschätzten Kosten pro Jahr für zwei MitarbeiterInnen geringer als bei Ausführung von relevanten Leistungen durch Fremdunternehmen. Zudem wäre ein direkter Zugriff ohne größere terminliche Zwänge auf die auszuführenden Leistungen vorhanden. Vor diesem Hintergrund sprach sich der VV in seiner Sitzung vom 18.03.2025 für eine entsprechende Aufstockung des Personals in der städtischen Schreinerei aus. Die Stellen sollen unbefristet ausgeschrieben werden bei gleichzeitiger Setzung eines kw-Vermerks in frühestens fünf Jahren.	Kosten werden kompensiert aus dem Unterhaltungsbudget (Reduzierung des Unterhaltungsbudgets)	72.700,00
50.10240	SB Rentenberatung	A 9	0,115	050401	50	Aufstockung der Planstelle um 0,115 VZÄ um den bisherigen Status quo aufrecht erhalten zu können. Zur Refinanzierung werden Stellenanteile im Umfang von 0,115 VZÄ der Stelle 50.12050 gestrichen (siehe auch Wegfall, Reduzierung).	Refinanzierung durch Stellenanteile der Stelle 50.12050 im Umfang von 0,115 VZÄ	10.327,00
				060313	50			
40.21060	SB Offene Jugendarbeit (Area)	S 11b	0,179	060201	100	Festlegung einer Austockung der vorhanden Planstelle um 7 h/Woche zur Sicherstellung des Angebotes der offenen Jugendarbeit im Area.		15.143,40
40.21xxx	SB Offene Jugendarbeit (Area)	S 11b	1,000	060201	100	Einrichtung einer Vollzeitstelle gem. Haushaltsantrag Nr. 2026_24 - SPDuCDU_Maßnahmenpaket AREA51		86.182,00
40.2xxxx	SB Erziehung OGS S 8a	S 8a	1,436	060201	100	Sofern sich die Prognosen bewahrheiten und der bestehende Betreuungsstandard beibehalten werden soll, werden zusätzliche OGS Gruppen benötigt, um dem Rechtsanspruch für das Schuljahr 2026/2027 nachkommen zu können. Der Umfang kann aktuell nur geschätzt werden und kann von der Orga mit den vorgelegten Daten nicht verifiziert werden. Eine Besetzung sollte daher erst erfolgen, wenn auch klar ist, dass die Gruppen in dem beantragten Umfang tatsächlich erforderlich sind. Hierfür sollten die im dritten Quartal zu erhebenden IST Zahlen abgewartet werden.		107.412,80
40.2xxxx	SB Erziehung OGS S 4	S 4	1,128	060201	100			79.975,20
40.2xxxx	Küchenkraft OGS	EG 2	0,538	060201	100			28.675,40
51.20030	Auszugsmanagement	EG 9a	1,000	050303	90	Die Einrichtung der Stelle Auszugsmanagement kann aktuell mangels nachweisbarer Mehrwerte bzw. fehlender Daten sowohl für die geflüchteten Personen als auch in wirtschaftlicher Hinsicht nicht empfohlen werden. Sollte die Stelle eingerichtet werden, wird empfohlen, die Stelle zunächst für einen befristeten Zeitraum von zwei, nach Wunsch des Sachgebietes besser drei Jahre einzurichten, um so die ggf. entstehenden Mehrwerte und wirtschaftlichen Effekte nach Ablauf einer angemessenen Frist prüfen und evaluieren zu können. Können keine Mehrwerte generiert werden, würde die Stelle wieder entfallen. Werden nachweislich Mehrwerte erzielt, könnte erneut auf Grundlage validerer Informationen entschieden werden.	noch nicht abzusehen	73.900,00
				050501	10			
68.51260	SB Wertstoffhof	EG 4	0,740	110202	100	Aufstockung der vorhanden Planstelle 68.51260 um 0,740 VZÄ auf 1,000 VZÄ sowie Neueinrichtung der Planstelle 68.51270 über 0,500 VZÄ: Im Durchschnitt der beiden Jahre ergibt sich anhand der aus anderen Bereichen erbrachten Leistungen für den Wertstoffhof ein Personalbedarf in Höhe von 1,71 VZÄ. Die im Jahr 2025 umgesetzten Öffnungszeitenanpassung an Samstagen, bis 13:00 Uhr statt vormals 13:30 Uhr hat nur marginale Auswirkungen auf den dargestellten Bedarf. Es kann ein Anteil von 0,013 VZÄ abgezogen werden. Somit ergibt sich weiterhin ein rechnerischer Bedarf von 1,697 bzw. gerundet 1,70 VZÄ. Mit der beantragten Stellenschaffung kann ein Teil des ausgewiesenen Bedarfes gedeckt werden. Mit den beantragten 1,25 VZÄ wären rund 0,45 VZÄ weiterhin zu kompensieren. Da kein Personal auf der vorhandenen Stelle mit 0,26 VZÄ zugeordnet ist und die Kompensation über die Kosten- und Leistungsrechnung dargestellt wird, würde zur Ausschreibung von 1,5 VZÄ eine Aufstockung um insgesamt 1,24 VZÄ ausreichen. Es kann empfohlen werden, die errechnete Aufstockung von insgesamt 1,24 VZÄ vorzunehmen, um die Arbeitsrückstände im Sachgebiet Straßen- und Kanalunterhaltung aufzulösen. Davon 0,74 VZÄ als Aufstockung der Stelle 68.51260 und weitere 0,5 VZÄ als neu einzurichtende Stelle Wertstoffwärter*in.	Refinanzierung über Abfallgebührensatzung Das Haushaltsvolumen sowie das Personalkostenbudget würden ansteigen, durch die angepasste Gebührensatzung jedoch im Haushaltsergebnis keine Auswirkungen zeigen.	42.698,00
68.51270	SB Wertstoffhof	EG 4	0,500	110202	100			28.850,00
Gesamt:			9,136					

Stellenveränderungen 2026 - Wegfall, Reduzierung von Stellen

[illegible]

Gesamt:	-1,720
----------------	---------------

Stellenveränderungen 2026 - Veränderungen KU-Vermerke

[illegible]

Gesamt: +0,240

Stellenveränderungen 2026 - Veränderungen KW-Vermerke

Stellen- ziffer	Funktionsbezeichnung	Soll	Stellen- umfang	kw-Anteil	Produkte	proz. Aufteilung	Erläuterungen	Veränderung PK nach KGSt
10.10012	Ergänzungskraft SB Poststelle, Botendienst	EG 5	0,500	0,500	010601	100	Die Stelle hängt von der persönlichen Besetzung der Stelle 10.10011 ab. Der kw-Vermerk ist frühestens mit einem Personalwechsel auf der Stelle 10.10011 zu realisieren.	-31.850,00
10.31100	SB IT und DMS	EG 12--> EG 11	1,000	1,000	011001	100	Veränderung des kw-Vermerks nach Neubewertung im vergangenen Jahr	15.300,00
20.30120	SB Vollstreckung	EG 9b	1,000	-0,250	010907	100	Verlagerung nach Überprüfung des Stellenbedarfs.	20.025,00
20.30140	SB Insolvenz- /Zwangsversteigerungsverfahren	EG 10	1,000	0,250	010901 010907	20 80		-21.875,00
26.29006	Schreiner/in	EG 6	1,000	1,000	011301	100	kw-Vermerk frühestens zu realisieren in fünf Jahren. Siehe hierzu auch Einrichtung, Aufstockung.	-72.700,00
26.29007	Maler/in	EG 6	1,000	1,000	011301	100		-72.700,00
32.20116	SB Ruhender Verkehr	EG 5	0,500	0,500	020702	100	Im Rahmen der anstehenden Wiederbesetzung erfolgte gemeinsam mit dem Fachamt eine Betrachtung der IST-Situation, mit dem Ergebnis, dass das aktuelle Konzept auch bei Wegfall der hier angegebenen Stelle weiter umgesetzt werden kann.	-31.850,00
51.20030	Auszugsmanagement	EG 9a	1,000	1,000	050303	90	kw-Vermerk frühestens zu realisieren in zwei Jahren. Siehe hierzu auch Einrichtung, Aufstockung.	-73.900,00
					050501	10		

Gesamt:

5,00

Stellenveränderungen 2026 - Tarifvollzüge

Stellen- ziffer	Funktionsbezeichnung	Soll alt	Soll neu	Stellen- umfang	Produkte	proz. Aufteilung	Erläuterungen	Veränderung PK nach KGSt
10.20090	SB Zeiterfassung	EG 5	EG 7	1,000	010804	100	Neubewertung zwecks Aktualisierung der Stellenbeschreibung nach Austritt verbunden mit Realisierung des kw-Vermerks der Stelle 10.20100 (0,641 VZÄ, EG 7)	-700,00
40.12neu	SB Erziehung	EG S 8a	EG S 8b	1,000	060101	100	Neubewertung aufgrund von Fachtätigkeit in der Einrichtung mit entsprechender Fachfortbildung	4.700,00
40.12neu	SB Erziehung	EG S 8a	EG S 8b	1,000	060101	100	Neubewertung aufgrund von Fachtätigkeit in der Einrichtung mit entsprechender Fachfortbildung	4.700,00
40.12neu	SB Erziehung	EG S 8a	EG S 8b	0,513	060101	100	Neubewertung aufgrund von Fachtätigkeit in der Einrichtung mit entsprechender Fachfortbildung	2.411,10
40.21031	gB Campus Holterhöfchen	EG S 4	EG 3	0,154	060201	100	Neubewertung nach Aktualisierung der Stellenbeschreibung	-15.300,00
40.21100	gB Jugendeinrichtungen OT	EG S 4	EG 3	1,540	060201	100	Neubewertung nach Aktualisierung der Stellenbeschreibung	-15.300,00
41.02210	SB Verwaltung	EG 9a	EG 8	1,000	040501	100	Neubewertung nach Aktualisierung der Stellenbeschreibung	-7.500,00
51.20120	SB Leistungen auslän. Flüchtlinge	EG 9a	EG 9c	1,000	050303	100	Neubewertung nach Aktualisierung der Stellenbeschreibung	6.900,00
66.30002	SB Planung/Bauleitung	EG 10	EG 11	1,000	130101	100	Neubewertung nach Aktualisierung der Stellenbeschreibung	4.600,00
68.42140	Fahrer/in von Wechsellader- Fahrzeugen	EG 5	EG 6	1,000	110202	100	Anpassung der korrekten Ausweisung im Stellenplan	2.100,00
68.42150	Fahrer/in von Wechsellader- Fahrzeugen	EG 5	EG 6	1,000	010604	100		2.100,00

Stellenveränderungen 2026 - Anpassungen Beamtenstellen

Stellen- ziffer	Funktionsbezeichnung	Stellen- umfang	Soll alt	Soll neu	Produkte	proz. Aufteilung	Erläuterungen	Veränderung PK nach KGSt
20.10080	SB KLR, Controlling und Berichtswesen	1,000	A12	A13	010901	100	siehe Stellenverlagerungen	s. Stellenver- lagerungen
37.21110	Feuerschutz/Rettungswesen	1,000	A7	A8	021701	100	Ausweisung der Stellen zukünftig nach A 8 um die aktuellen Änderungen im Laufbahnrecht (Beförderung direkt mit Lebenszeitverbeamtung möglich) stellenplankonform umsetzen zu können.	11.900,00
37.21180	Feuerschutz/Rettungswesen	1,000	A7	A8	021501	60		11.900,00
					021701	40		
37.21230	Feuerschutz/Rettungswesen	1,000	A7	A8	021701	40		11.900,00
					021501	60		
37.21240	Feuerschutz/Rettungswesen	1,000	A7	A8	021501	60		11.900,00
					021701	40		
37.22030	Feuerschutz/Rettungswesen	1,000	A7	A8	021501	60		11.900,00
					021701	40		
37.22070	Feuerschutz/Rettungswesen	1,000	A7	A8	021501	60		11.900,00
					021701	40		
37.22080	Feuerschutz/Rettungswesen	1,000	A7	A8	021501	60	Neubewertung nach Aktualisierung der Stellenbeschreibung	11.900,00
					021701	40		
37.22090	Feuerschutz/Rettungswesen	1,000	A7	A8	021501	60		11.900,00
					021701	40		
50.10000	SGL Soziale Hilfen	1,000	A13	A12	050301	59	Neubewertung nach Aktualisierung der Stellenbeschreibung	-16.800,00
					050401	1		
					060313	10		
					100402	20		
					100501	10		
51.20000	SGL Asyl	1,000	A12	A13	050303	80	Antrag auf höhere Bewertung der Stelle bei gleichzeitiger Aktualisierung der Stellenbeschreibung	16.800,00
					100801	20		
60.10000	SGL Refinanzierung/Vertragsrecht	1,000	A 12	A 11	010607	100	Neubewertung nach Aktualisierung der Stellenbeschreibung	-12.700,00
66.40000	SGL Stadtwald	1,000	A11	A12	130303	100	Neubewertung nach Aktualisierung der Stellenbeschreibung	14.600,00

Stellenveränderungen 2026 - Stellenverlagerungen

Stellen-ziffer	Funktionsbezeichnung	Soll	Stellen-umfang	Produkte	proz. Aufteilung	Erläuterungen	Veränderung PK nach KGSt
00.30040	SB Jugendhilfe und Sozialplanung	EG S 17	-0,500	060310	100	Umstrukturierung im Bereich des Stabs Dezernat III zur Verbesserung des Fach- und Finanzcontrollings.	-46.250,00
00.30020	SB Finanzcontrolling Dez. III	EG 11	0,500	060310	100		47.050,00
10.31050	SB IT	EG 11	-0,130	011001	100	Anpassung der Stellenumfänge auf die Anforderungen des Fachamtes und damit verbundene Nutzung von nicht besetzten Stellenanteilen auf der SB IT für die Stelle ILV/Rechnungswesen.	-299,00
10.32010	SB ILV/Rechnungswesen	A 10	0,130	011001	100		
20.10080	SB KLR, Controlling und Berichtswesen	A 12	-1,000	010901	100	Die genannte Stelle ist im Stellenplan bislang dem Sachgebiet IV / 20.1 SG Finanzen zugeordnet. Die Stelle umfasst Aufgaben der Steuerungsunterstützung und eine ämterübergreifende Vernetzung der Controllingstellen. Um diese Aufgaben unmittelbar bei dem Stadtkämmerer zu verorten und die Kommunikationswege möglichst effizient zu gestalten, wird die Stelle 20.10080 zu der Stabstelle des Kämmerers für zentrales Finanzcontrolling umgewandelt und im Stellenplan der Amtsleitung/dem Kämmerer zugeordnet. Die Stellenziffer wird auf 20.00100 angepasst.	16.800,00
20.00100	Stabstelle Zentrales Finanzcontrolling	A 13	1,000	010901	100		
40.12110	SB Erziehung	S 8b	-1,000	060101	100	Stellentechnische Verlagerung in eine eigene Stelle, um die einzelne Neubewertung der Stelle umsetzen zu können (s. Tarifvollzüge)	0,00
40.12330	SB Erziehung	S 8b	-1,000	060101	100		
40.12560	SB Erziehung	S 8b	-0,513	060101	100		
40.12neu	SB Erziehung	S 8b	1,000	060101	100		
40.12neu	SB Erziehung	S 8b	1,000	060101	100		
40.12neu	SB Erziehung	S 8b	0,513	060101	100		
40.21010	SB Offene Jugendarbeit (Weidenweg)	S 11b	0,076	060201	100	Im Rahmen interner Umstrukturierung ist im laufenden Jahr sichtbar geworden, dass die Verteilung der Stellenanteile im Stellenplan nicht mit den tatsächlichen Gegebenheiten im Team offene Jugendarbeit des Amtes für Schule, Kinderbetreuung und Jugendförderung (Amt 40) übereinstimmen. Aus diesem Grund soll der Stellenplan den tatsächlichen Gegebenheiten entsprechend angepasst werden.	0,00
40.21030	SB Offene Jugendarbeit (Campus OT)	S 11b	0,462	060201	100		
40.21060	SB Offene Jugendarbeit (Area)	S 11b	-0,538	060201	100		

Stellenveränderungen 2026 - Stellenverlagerungen

Stellen- ziffer	Funktionsbezeichnung	Soll	Stellen- umfang	Produkte	proz. Aufteilung	Erläuterungen	Veränderung PK nach KGSt
40.21071	gB Jugendparlament	S 4	-0,107	060201	100	Die Stelle 40.21080 mit einem ursprünglichen Stellenumfang von 34,82 Std. pro Woche wird mit einem Stundenumfang von 15,32 Std. zukünftig im Sachgebiet 40.2 verbleiben. Die ebenfalls auf der Stelle ursprünglich verorteten Stellenanteile bzgl. der Nachberatung junger Volljähriger nach § 41 a SGB VIII wird mit einem Stundenumfang von 19,5 Std. in das Sachgebiet 51.1 auf die Stelle 51.10030 verlagert. In Amt 40 wird die Stelle 40.21080 (aktuell S 11) mit der Stelle 40.21071 „gB Jugendparlament“ (6 Std., S 4) zusammengelegt. Allerdings werden lediglich 4,18 Std. der Stelle 40.21071 auf die Stelle 40.21080 übertragen (insgesamt somit 19,5 Std.). Die restlichen Stellenanteile in Höhe von 1,82 Std. (0,47 VZÄ) werden zur Streichung vorgesehen.	-7.586,30
40.21080	SB Parlamentsarbeit (und offene Jugendarbeit)	S 11b	-0,500	060201	100		-42.300,00
51.10030	Nachberatung junger Volljähriger § 41a SGB III	S11b	0,500	060305	100		42.300,00
41.00000	Amtsleitung Kulturamt	E13	0,500	040103 040201	82 18	Die Zusammenlegung der Stellen erfolgte auf Antrag des Kulturamtes über das Dezernat III. Die Amtsleitung ist aktuell hälftig den Stellen AL und SGL Musikschule zugeordnet. Die Erfahrung zeigte jedoch, dass die Leitung der Musikschule nicht mit einer halben Stelle erfüllt werden kann. Mit der Zusammen-legung wird die Stelle SGL Musikschule frei und kann in Vollzeit ausgeschrieben werden.	49.450,00
41.01000	SGL Kulturverwaltung, Archiv und Museum	E12	-0,500	040103 040201 040701 040801	49 41 5 5		-51.350,00
50.00001	SB Allgemeine Verwaltung	EG 9a	0,190	050303	7	In Amt 50 wurden Stellenanteile im Bereich der Gremienarbeit verlagert.	0,00
				050501	15		
				060305	4		
				030201	8		
				050301	47		
				060101	8		
				060201	7		
				060301	4		
50.00002	SB Gremienarbeit und Mietspiegel	EG 9a	-0,190	050303	7		
				050501	15		
				060305	4		
				030201	8		
				050301	47		

Stellenveränderungen 2026 - Stellenverlagerungen

Stellen- ziffer	Funktionsbezeichnung	Soll	Stellen- umfang	Produkte	proz. Aufteilung	Erläuterungen	Veränderung PK nach KGSt
				060101	8		
				060201	7		
				060301	4		
51.20010	Integrationsberatung	S12	-0,500	050501	100	Aufteilung in zwei halbe Stellen zur Stärkung der Projektarbeit. Dies umfasst Projekt wie Heimatwerkstatt, Schreibwerkstatt und zusammen aktiv.	
51.20040	Unterstützung Projektarbeit	S12	0,500	050501	100		
51.20240	SB Sozialarbeit	S12	-0,230	010104 050303	77 23	Die Kollegin, durch die benannte Stelle bis Ende Januar besetzt war, ist nun im Ruhestand. Sie hatte Aufgaben im Bereich der Sozialarbeit für Senioren wahrgenommen, die nun zuständigkeitshalber in das SG Stellwerk verlagert werden.	
51.10220	SB Sozialarbeit Senioren	S11b	0,230	050305	100		
51.32210	SB Eingliederungshilfe	S14	0,84	060301	100	Die Stellen wurden zum 01.04.2025 zusammengelegt auf insgesamt 1 VZÄ auf der Stelle 51.32210.	0,00
51.32240	SB Eingliederungshilfe	S14	-0,84	060301	100		

Stellenveränderungen 2026 - Stellenumwandlungen

Stellen- ziffer	Funktionsbezeichnung	Soll alt	Soll neu	Stellen- umfang	Produkte	proz. Aufteilung	Erläuterungen	Veränderung PK nach KGSt
01.00500	SB Veranstaltungskoordination	A 9	EG 9a	1,000	010201 010601 150102	70 10 20	Stellenumwandlung durch Neubesetzung	-15.900,00
10.20140	SB Personalgewinnung	EG 9c	A 10	1,000	010804	100	Stellenumwandlung nach Neubesetzung	11.000,00
10.32010	SB ILV, KLR, Vertragsmanagement	A 10	EG 9c	1,000	011001	100	Stellenumwandlung durch Neubesetzung inklusive Neubewertung	-11.000,00
20.10090	SB Beteiligungsmanagement	A 12	EG 11	1,000	010901	100	Stellenumwandlung durch Neubesetzung	-22.600,00
20.20040	SB Schmutzwasser/Gewerbesteuer	E9A	A 8	1,000	010908	100	Stellenumwandlung durch Neubesetzung	10.800,00
33.10050	SB Bürgerbüro	A8	E8	1,000	021001	100	Stellenumwandlung durch Neubesetzung	-18.300,00
33.20030	SB Personenstandswesen	A9	E9a	1,000	021101	100	Stellenumwandlung durch Neubesetzung	-15.900,00
40.22000	TL Schulbetreuung	E11	A11	1,000	060107 060201	30 70	Stellenumwandlung durch Verbeamtung des Stelleninhabers	9.900,00
41.01220	SB Archiv (FaMI)	A 7	EG 9a	0,500	040801	100	Aktualisierung der Stellenbeschreibung und Neubewertung nach Austritt des langjährigen Stelleninhabers	-800,00
50.10220	SB Leistungen SGB XII	A10 (L2)	E9C	1,000	050301	100	Stellenumwandlung durch Neubesetzung	-11.000,00
50.11000	SB Wohngeld, Wohnungsvermittlung, WBS	E9A	A 09 (L1)	1,000	100402 100501	50 50	Stellenumwandlung durch Neubesetzung	15.900,00
50.11010	SB Wohngeld, Wohnungsvermittlung, WBS	A09 (L1)	EG 9A	0,798	100402 100501	50 50	Stellenumwandlung durch Neubesetzung	-12.688,20
50.11050	SB Wohngeld, Wohnungsvermittlung, WBS	EG 9a	A09 (L1)	1,000	100402 100501	50 50	Stellenumwandlung durch Neubesetzung	15.900,00
51.20120	SB Leistungen ausl. Flüchtlinge	EG 9c	A 10	1,000	050303	100	Stellenumwandlung durch Neubesetzung	11.000,00
51.33000	TL Wirtschaftliche Jugendhilfe	A 11	EG 11	1,000	010202 050303 060301 060305 060316	20 20 20 20 20	Stellenumwandlung durch Neubesetzung	-9.900,00