

Übersicht



Hilden

Der Bürgermeister
Hilden, den 02.11.2023
AZ.:

WP 20-25 SV 12/045

Antragsvorlage Haushalt

Antrag zum Haushalt 2024 - 027 Bündnis 90 Die Grünen Fraktion Pool OGS

Für eigene Aufzeichnungen: Abstimmungsergebnis			
	JA	NEIN	ENTH.
CDU			
SPD			
Grüne			
FDP			
AfD			
BA			
Allianz			
Ratsmitglied Erbe			

Öffentlich

Finanzielle Auswirkungen

Organisatorische Auswirkungen

☐ ja
☒ ja

☐ nein
☐ nein

☒ noch nicht zu übersehen
☐ noch nicht zu übersehen

Beratungsfolge:

Hauptausschuss

22.11.2023

Vorberatung

Ausschuss für Finanzen und Beteiligungen

29.11.2023

Vorberatung

Rat der Stadt Hilden

12.12.2023

Entscheidung

027 Antrag Bündnis 90 Die Grünen 231030_HH Pool OGS

Antragstext:

Die Verwaltung wird gebeten, entsprechend der Berechnungsgrundlage der Poolstellen bei den Kindertageseinrichtungen (angepasst an die Anzahl der OGS - Gruppen) einen Pool im OGS - Bereich einzurichten.

Erläuterungen zum Antrag:

Es ist schwer für die OGS-Gruppen Fachpersonal zu finden, da die Arbeitszeiten für viele Erzieherinnen und Erzieher wenig attraktiv sind.

Um so wichtiger ist es, den Fachkräften gute Arbeitsbedingungen bieten zu können. Dazu gehört auch, dass zusätzliche Belastungen, die durch den längeren Ausfall von Kolleginnen und Kollegen entstehen, vermieden werden.

Eltern von schulpflichtigen Kindern brauchen eine gesicherte und gute Betreuung ihrer Kinder in den OGS - Gruppen. Dies ist nur möglich, wenn der Personalschlüssel eingehalten werden kann. Eine gute und verlässliche Betreuung der Kinder im OGS-Bereich ist auch Voraussetzung für eine gleichberechtigte dauerhafte Berufstätigkeit beider Elternteile.

Stellungnahme der Verwaltung:

Grundsätzlich wird der Antrag inhaltlich befürwortet. Die Attraktivität einer unbefristeten Vertretungsbeschäftigung ist höher als bei einem befristeten Vertragsverhältnis. Auch handelt es sich um eine relativ homogene Gruppe (Erzieher/innen bzw. fortgebildete Fachkräfte), bei der Vertretungseinsätze grds. gut realisierbar sein sollten.

Für die zwölf Stellen des Kita-Vertretungspools werden jährlich keine Personalkosten hinterlegt. Die Poolstellen werden durch unterjährige Vakanzen (Fluktuation / Mutterschutz / Elternzeit / längere Krankheit usw.) im Kita-Bereich finanziell kompensiert.

Eine Ausweitung in vergleichbarem Umfang - ebenfalls ohne Zugrundelegung von Personalkosten - auf den OGS-Bereich wird unter Berücksichtigung des mit Haushalt 2024 zur Haushaltskonsolidierung ohnehin schon erhöhten Vakanzabschlages von 4 % auf 5 % nicht aus dem laufenden Personalkostenbudget finanzierbar sein. Vor diesem Hintergrund müsste das Personalkostenbudget - nach erster, qualifizierter Schätzung - jährlich um rund 323.844 €. für OGS-Poolstellen erhöht werden. Im Hinblick auf die eklatante Haushaltssituation hält die Verwaltung es daher für sinnvoll, die Einrichtung mit Stellenplan 2024 - auch vor dem Hintergrund des aktuell noch nicht gegebenen Rechtsanspruchs auf eine OGS-Betreuungsmöglichkeit - nicht vorzunehmen.

Im Jahr 2024 soll dieses Instrument noch einmal im Rahmen der ohnehin anstehenden Überlegungen zur Umsetzung des Rechtsanspruches ab 2026 betrachtet werden, um eine mögliche Implementierung ab 2025 zu gewährleisten.

Gez.
Dr. Claus Pommer
Bürgermeister

Klimarelevanz:

Keine.

Finanzielle Auswirkungen

Produktnummer / -bezeichnung	060201	Förderung von Kindern und Jugendlichen		
Investitions-Nr. / -bezeichnung:				
Pflichtaufgabe oder freiwillige Leistung/Maßnahme	Pflichtaufgabe	(hier ankreuzen)	freiwillige Leistung	X (hier ankreuzen)

Folgende Mittel sind im Ergebnis- / Finanzplan im Haushaltsplanentwurf 2024 veranschlagt:

(Ertrag und Aufwand im Ergebnishaushalt / Einzahlungen und Auszahlungen bei Investitionen)

Haushaltsjahr	Zeile Ergebnisplan	Bezeichnung	Betrag €
2024	11	Personalaufwendungen *	6.803.321

* Die Aufwendungen umfassen nicht nur die Personalaufwendungen für OGS und VGS, sondern auch die entsprechenden Aufwendungen für alle Mitarbeitenden der Stadtverwaltungen, die für die dem Produkt zugeordneten Aufgabenbereiche arbeiten (wie z.B. für das Kinder- und Jugendparlament, die Schulsozialarbeit oder das Spielmobil, etc.).

Aus der Sitzungsvorlage ergeben sich folgende neue Ansätze:

(Ertrag und Aufwand im Ergebnishaushalt / Einzahlungen und Auszahlungen bei Investitionen)

Haushaltsjahr	Zeile Ergebnisplan	Bezeichnung	Betrag €
2024	11	Personalaufwendungen	+ 323.844 7.127.165

Bei über-/außerplanmäßigem Aufwand oder investiver Auszahlung ist die Deckung gewährleistet durch:

Haushaltsjahr	Kostenträger/ Investitions-Nr.	Konto	Bezeichnung	Betrag €

Stehen Mittel aus entsprechenden Programmen des Landes, Bundes oder der EU zur Verfügung? (ja/nein)

ja
(hier ankreuzen)

nein
X
(hier ankreuzen)

Freiwillige wiederkehrende Maßnahmen sind auf drei Jahre befristet. Die Befristung endet am: (Monat/Jahr)

Wurde die Zuschussgewährung Dritter durch den Antragsteller geprüft – siehe SV?

ja
(hier ankreuzen)

nein
X
(hier ankreuzen)

Finanzierung/Vermerk Kämmerer

Da die Einrichtung eines weiteren Pools aufgrund der im geplanten Personalbudget gegenüber dem mathematisch ermittelten Bedarf bereits vorgenommenen Reduzierung keine zusätzliche Belastung ermöglicht, müsste zur Schaffung des beantragten Pools mit unbefristet beschäftigten Vertretungsstellen das Budget erhöht werden.

Jede Erhöhung des Personalbudgets ohne Kompensation durch Mehrerträge oder Minderaufwendungen verschlechtert jedoch die Haushaltssituation der Stadt Hilden und fordert nach aktueller Rechtslage Maßnahmen in Rahmen der Erstellung eines Haushaltssicherungskonzeptes.

Gez. Stuhlträger

Organisatorische Auswirkungen

Im Stellenplan enthalten:			
Planstelle(n):			
Vermerk Orga Für den beantragten Stellenpool sind bislang keine Stellen vorgesehen und müssten eingerichtet werden.			



Hilden, 19.10.2023

Antrag zum Haushalt 2024

Nummer des Teilergebnisplans (Produkt):

Zeilennummer der Ergebnis- oder Finanzplanposition:

Investitionsnummer:

Änderungsbetrag in Euro und welche/s Haushaltsjahr/e:

Bei Ansatzverschlechterung: Deckungsvorschlag:

Antrag

Die Verwaltung wird gebeten entsprechend der Berechnungsgrundlage der Poolstellen bei den Kindertageseinrichtungen (angepasst an die Anzahl der OGS – Gruppen) einen Pool im OGS – Bereich einzurichten.

Begründung:

Es ist schwer für die OGS-Gruppen Fachpersonal zu finden, da die Arbeitszeiten für viele Erzieherinnen und Erzieher wenig attraktiv sind.

Antragsteller

Um so wichtiger ist es, den Fachkräften gute Arbeitsbedingungen bieten zu können. Dazu gehört auch, dass zusätzliche Belastungen, die durch den längeren Ausfall von Kolleginnen und Kollegen entstehen, vermieden werden.

Eltern von schulpflichtigen Kindern brauchen eine gesicherte und gute Betreuung ihrer Kinder in den OGS – Gruppen, Dies ist nur möglich, wenn der Personalschlüssel eingehalten werden kann.

Eine gute und verlässliche Betreuung der Kinder im OGS-Bereich ist auch Voraussetzung für eine gleichberechtigte dauerhafte Berufstätigkeit beider Elternteile.

gez. Marianne Münnich

Unterschrift