

Übersicht



Die Bürgermeisterin
Hilden, den 17.01.2020
AZ.: I/10.1-mau

WP 14-20 SV 10/087

Mitteilungsvorlage

Liste der Wiederbesetzungsprüfungen vom 01.02.2019 bis 31.01.2020

Für eigene Aufzeichnungen: Abstimmungsergebnis			
	JA	NEIN	ENTH.
SPD			
CDU			
Grüne			
Allianz			
FDP			
BÜRGERAKTION			
AfD			

öffentlich

Finanzielle Auswirkungen

☐ ja

☒ nein

☐ noch nicht zu übersehen

Personelle Auswirkungen

☐ ja

☒ nein

☐ noch nicht zu übersehen

Beratungsfolge:

Personalausschuss

17.02.2020

Kenntnisnahme

Anlage: Liste Wiederbesetzungsprüfungen_01.02.19-31.01.20

Beschlussvorschlag:

Der Personalausschuss nimmt die Erläuterungen der Verwaltung zur Wiederbesetzung freier Stellen für den Zeitraum vom 01.02.2019 bis 31.01.2020 zur Kenntnis.

Erläuterungen und Begründungen:

Seit 2010 legt die Verwaltung dem Personalausschuss regelmäßig eine Liste der Ergebnisse der durchgeführten Wiederbesetzungsprüfungen vor.

Das Sachgebiet Organisation prüft vor der Besetzung freierwerdender Stellen, ob und in welchem Umfang eine Wiederbesetzung erforderlich ist. Hiervon ausgenommen sind die Stellen bei der Feuerwehr, in den Schulsekretariaten, der OGS und der VGS sowie in den Kindertageseinrichtungen. Über die Umsetzung des durch die Orga festgestellten Bedarfs entscheidet jeweils der Verwaltungsvorstand.

Eine Liste der im Zeitraum 01.02.2019 bis 31.01.2020 durchgeführten Wiederbesetzungsprüfungen ist beigefügt.

gez.
Birgit Alkenings
Bürgermeisterin

Klimarelevanz:

Aus der Mitteilungsvorlage ergibt sich keine Klimarelevanz.

Wiederbesetzungsprüfliste für den Zeitraum vom 01.02.2019 bis 31.01.2020

[illegible]

Stellenziffer	Funktionsbezeichnung	Umfang alt	frei ab	Umfang neu	neu besetzt ab	Differenz alt/neu (Zeitverzögerung, Mehrstunden/ Minderstunden, Stellenanteile in VZK)	Neue/r Stelleninhaber/in war vorher tätig als/im ...	Dort frei gewordene Stelle wurde/wird...
32.20119	SB Ruhender Verkehr	0,5	01.12.2019	0,5	Auswahlverfahren läuft noch	Mind. 2 Monate		
Um eine flächendeckende Kontrolle im gesamten Stadtgebiet gewährleisten zu können, werden keine weiteren Einsparpotenziale in diesem Bereich gesehen.								
37.01012	SB Verwaltung	0,5	01.10.2018	0,5	01.03.2019	6 Monate	Externe Besetzung	
Eine Wiederbesetzung der Stelle in der Verwaltung der Feuerwehr war aufgrund steigender Fallzahlen, der zeitintensiven Recherchearbeiten für die Abrechnung mit den Krankenkassen und der internen Vertretungsregelung notwendig.								
41.01020	SB Verwaltung	1,0	01.04.2020	1,0	Auswahlverfahren läuft noch	-	-	-
Eine Einsparung bei fachlichen Aufgaben wurde nicht gesehen, zumal erst im Jahr 2018 eine Umstrukturierung des Amtes 41 stattgefunden hat. Dabei wurden alle Stellen auf mögliche Aufgabenreduzierungen untersucht. Weiteres Einsparpotenzial konnte nicht festgestellt werden. Allerdings ergaben sich zeitliche Optionen, so dass auf dieser Stelle nun zukünftig die Vertretung des Vorzimmers Dez. III mit durchschnittlich 6 Std./Woche angesiedelt werden kann, die bislang über Mehrarbeit abgedeckt wurde.								
41.03000	SGL Archiv, Museum	1,0	01.08.2019	0,769	Auswahlverfahren läuft noch	Mind. 7 Monate -0,231 VZK		
Die Ausrichtung des Archivs und des Museums wurden überprüft. Im Ergebnis ist das Sachgebiet aufgelöst worden und der Kulturverwaltung zugewiesen worden. Hierdurch ergab sich ein Einsparpotential, wovon ein Teil wieder für die Begleitung des Dokumenten-Management-Systems und den Aufbau einer digitalen Langzeitarchivierung genutzt werden soll.								
41.04010	SB Bücherei, stellv. SGL Bücherei	1,0	01.01.2020	1,0	Auswahlverfahren läuft noch	Mind. 1 Monat	-	-
In der Bücherei steht noch die Durchführung einer Aufgabenkritik aus. Diese soll gemeinsam durch die Büchereileiterin mit ihrer Stellvertretung erfolgen. Erst nach einer Aufgabenkritik können sich ergebende anteilige Stellenreduzierungen realisiert werden. Darüber hinaus ist eine Wahrnehmung der Aufgabenanteile zur Sicherung der Qualitätsstandards und der Zertifizierung der Bücherei erforderlich.								
50.20000	SGL Bes. Soz. Dienste	1,0	01.02.2019	1,0	01.01.2020	11 Monate	Externe Besetzung	
In diesem Sachgebiet arbeitet ein heterogener Personenkreis mit unterschiedlichen Professionen in einem sehr diffizilen (Pflicht-)Aufgabengebiet (Asyl-, Flüchtlings-, Obdachlosenbetreuung), das einer konsequenten Führung bedarf. Die Stelle musste aufgrund der Bedeutung des Aufgabenfeldes und der Personalverantwortung wieder neu besetzt werden.								

Stellenziffer	Funktionsbezeichnung	Umfang alt	frei ab	Umfang neu	neu besetzt ab	Differenz alt/neu (Zeitverzögerung, Mehrstunden/ Minderstunden, Stellenanteile in VZK)	Neue/r Stelleninhaber/in war vorher tätig als/im ...	Dort frei gewordene Stelle wurde/wird...
50.21020	SB Verwaltung Asyl	0,897	01.11.2019	0,897	01.01.2020	2 Monate	Externe Besetzung	
Die Zahl der neu zugewiesenen ausländischen Flüchtlinge ist in der letzten Zeit (nach der Hochphase 2015/2016) kontinuierlich zurückgegangen. Jedoch hat dieser Rückgang nur teilweise Auswirkungen auf den Personalbedarf, da aufgrund der Wohnsitzzuweisung die überwiegende Zahl der Geflüchteten vor Ort weiterhin betreut werden muss, Leistungen entsprechend weiter gewährt werden und Aufwand im Bereich der Unterkunftsverwaltung verursachen.								
50.23030	SB Leistungen für ausl. Flüchtlinge	1,0	15.10.2019	1,0	01.01.2020	2,5 Monate	Externe Besetzung	
Die Fallzahlentwicklung macht eine Besetzung dieser Planstelle weiterhin erforderlich. Einsparpotentiale werden keine gesehen, da es sich vorliegend um eine Pflichtaufgabe handelt.								
ohne	SB Sozialarbeit Asyl	2x1,0	Zeitpunkt der Umsetzung noch offen	2x1,0	Auswahlverfahren läuft noch	-		
Die Fallzahlentwicklung macht eine Besetzung dieser Planstellen weiterhin erforderlich. Einsparpotentiale werden keine gesehen, da es sich überwiegend um Pflichtaufgaben handelt. Eine Aufgabenreduktion der freiwilligen Aufgaben ist nur mit erheblichem Qualitätsverlust möglich und würde die Integration der Flüchtlinge gefährden.								
51.12005	SB Pädagogische Tagespflege	0,87	01.01.2020	0,87	Auswahlverfahren läuft noch	-		
Für den Bereich pädagogische Tagespflege wurde im Rahmen des Stellenplans 2018 eine Neubemessung unter Festlegung eines Fallzahlschlüssels durchgeführt. Aufgrund der aktuellen Fallzahlen und insbesondere der Prognose, die eine Steigerung der Fallzahlen vorsieht, ist der vorhandene Stellenbedarf weiterhin gerechtfertigt und eine Nachbesetzung erforderlich.								
51.13004	SB Schulen	0,5	01.10.2019	0,5	Auswahlverfahren läuft noch	Mind. 4 Monate		
Im Rahmen des Personalmanagementkonzeptes und der damit verbundenen Aufgabenkritik konnten in diesem Bereich keine weiteren Einsparpotenziale erkannt werden. An dieser Situation hat sich, besonders vor dem Hintergrund, dass ein Anstieg der Schülerzahl zu erwarten ist, auch weiterhin nichts geändert. Der Trend für die Schuljahre bis 2024/2025 sieht eine durchschnittliche Steigerung pro Jahr von 28 Grundschülerinnen und Grundschülern vor, die sich auch auf die weiterführenden Schulen auswirkt. Darüber hinaus wurden dieser Planstelle noch weitere Aufgaben zugeordnet, exemplarisch ist hier die Schulentwicklungsplanung oder die Überwachung der Schulpflicht zu nennen. Eine Wiederbesetzung der Planstelle ist aus den dargelegten Gründen notwendig.								

Stellenziffer	Funktionsbezeichnung	Umfang alt	frei ab	Umfang neu	neu besetzt ab	Differenz alt/neu (Zeitverzögerung, Mehrstunden/ Minderstunden, Stellenanteile in VZK)	Neue/r Stelleninhaber/in war vorher tätig als/im ...	Dort frei gewordene Stelle wurde/wird...
51.30300	Fach- u. Finanz- controlling ASD	0,5	01.07.2019	0,5	01.01.2020	6 Monate	SB Soziale Dienste ASD	extern nachbesetzt
Im Bereich des Allgemeinen Sozialen Dienstes ist ein Fach- und Finanzcontrolling dringend erforderlich, um Fehlentwicklungen rechtzeitig erkennen und erhebliche finanzielle Belastungen vermeiden zu können. Deshalb ist über die Wiederbesetzung hinaus mit dem Stellenplan 2020 auch eine Anhebung der Stelle auf den ermittelten Bedarf von 0,75 VZK beantragt.								
61.00000	Amtsleitung 61	1,0	01.11.2019	1,0	Auswahlverfahren läuft noch	Mind. 3-6 Monate		
Die Amtsleitung ist auch weiterhin erforderlich, organisatorische Veränderungsmöglichkeiten bestehen aufgrund der wachzunehmenden Aufgaben und der fachlichen Qualifikation nicht. Eine Wiederbesetzung der Stelle wurde zeitnah eingeleitet.								
61.10002	SB Bauleitplanung	1,0	01.10.2019	1,0	01.01.2020	3 Monate	Externe Besetzung	
Die Auftragssituation ist im Bereich Städtebau nach wie vor hoch. Die Liste der Projekte wird kontinuierlich ergänzt und durch politische Beschlüsse priorisiert. Ein Rückgang an Projekten und damit der zu verrichtenden Aufgaben ist nicht zu erwarten. Im Gegenteil ist aufgrund aktueller Entwicklungen, wie der Schaffung von bezahlbarem Wohnraum und der wachsenden Bedeutung des Klimaschutzes, eher von einer steigenden Bedeutung und Komplexität auszugehen. Einsparpotentiale werden daher nicht gesehen.								
80.00000	Teamleitung Wirtschaftsförderung	1,0	01.07.2019	0,821	15.07.2019	-0,179 VZK	SB Wirtschafts- förderung	extern nachbesetzt
Der vorherige Stelleninhaber trat die Stelle zum 01.01.2018 an. Seit der Wiederbesetzung haben sich keine wesentlichen Änderungen im Bereich der Wirtschaftsförderung ergeben. Die Bedeutung der Stelle sowie die Personalverantwortung machen die Wiederbesetzung erforderlich. Da die Stelle intern besetzt werden konnte, wurde der Stellenumfang an das Arbeitszeitmodell des Mitarbeiters angepasst.								
80.00010	SB Wirtschafts- förderung	0,821	15.07.2019	1,0	01.02.2020	6,5 Monate +0,179 VZK	Externe Besetzung	
Die Stelle steht in unmittelbarem Zusammenhang mit der Teamleitung. Ohne eine Nachbesetzung auch dieser Stelle ist keine funktionierende Wirtschaftsförderung möglich. Die bei der Teamleitung vorgenommene Reduzierung wurde bei der Nachbesetzung dieser Stelle wieder aufgestockt.								