

## Wiederbesetzungsprüfliste für den Zeitraum vom 01.02.2016 bis 31.01.2017

Stellenziffer	Funktionsbezeichnung	Umfang alt	frei ab	Umfang neu	neu besetzt ab	Differenz alt/neu (Zeitverzögerung, Mehrstunden/ Minderstunden, Stellenanteile in VZK)	Neue/r Stelleninhaber/in war vorher tätig als/im ...	Dort frei gewordene Stelle wurde/wird...
51.50300	SB Beistandschaft/ Amtsvormundschaft	1,0	01.08.16	1,0	25.08.16	1 Monat	Anwärter	
<p>Es handelt sich um Pflichtaufgaben, bei denen die Fallzahlen in den letzten Jahren insgesamt relativ stabil geblieben sind. Die Beratungen, die nicht zu einer Beistandschaft führen, haben dabei zugenommen, dafür konnte die Zahl der Beistandschaften reduziert werden. Angesichts der Flüchtlingszahlen, hier spielen vor allem die unbegleiteten Minderjährigen eine Rolle, und vor dem Hintergrund der absehbaren Änderung des UVG werden die Gesamtfallzahlen wohl eher steigen als zurückgehen.</p>								
26.14010	Schulhausmeister/in	1,0	01.06.16	1,0	01.06.16	-	Vertretungskraft	
<p>Die Anzahl der zu betreuenden Objekte und die Betreuungszeiten haben sich nicht verändert, so dass die dem Hausmeisterkonzept (Stand 01.01.2013) zugrunde liegende Personalbemessung noch immer als angemessen anzusehen ist. Aus diesem Grund besteht eine Wiederbesetzungsnotwendigkeit für die Stelle 26.14010.</p>								
32.30110	SB Bürgerbüro	0,35	01.06.16	0	nein			
<p>Mit Freiwerden der Stelle wurden mögliche Einsparungen überprüft, aber auch Gesetzesänderungen im Melderecht gegengerechnet. Im Ergebnis wurden die Öffnungszeiten für einen Probezeitraum von 1 Jahr verringert, was eine Einsparung von 0,35 VZK ergibt; solange erfolgt keine Wiederbesetzung der Stelle.</p>								
41.01010	SB Verwaltung, stv. AL	1,0	15.07.16	1,0	01.01.17	5,5 Monate	Externe Besetzung	
<p>Die Aufgaben des Kulturamtes sind im Strategiepapier Kultur vom Rat beschlossen. Zur Umsetzung des Strategiepapiers sind die auf der Stelle wahrgenommenen Aufgaben erforderlich und die Stelle muss nachbesetzt werden.</p>								
51.11110	SB Sozialarbeit	0,5	01.12.15	Wegfall	-			
<p>Bei den auf dieser Stelle ursprünglich wahrgenommenen Tätigkeiten handelte es sich größtenteils um freiwillige Aufgaben, die entweder weggefallen sind oder auf Kooperationspartner bzw. andere Mitarbeiter übertragen werden konnten.</p>								

Stellenziffer	Funktionsbezeichnung	Umfang alt	frei ab	Umfang neu	neu besetzt ab	Differenz alt/neu (Zeitverzögerung, Mehrstunden/ Minderstunden, Stellenanteile in VZK)	Neue/r Stelleninhaber/in war vorher tätig als/im ...	Dort frei gewordene Stelle wurde/wird...
51.70000	SB Bildungs- koordination, Jugendhilfeplanung	1,0	14.08.16	1,0	01.10.16	1,5 Monate	Externe Besetzung	
Grundsätzlich ist die Aufgabe sinnvoll und notwendig, zum Teil (Jugendhilfeplanung) sogar gesetzlich festgeschrieben und vom derzeitigen Umfang her auch erforderlich. Sollte sich in Zukunft eine politische Beschlussfassung über veränderte Aufgaben ergeben, kann eine entsprechende Überprüfung des Stellenumfangs erfolgen.								
20.10070	SB Konzernbilanz, Beteiligungs- management	0,5	01.01.17	0,5	noch nicht bekannt		Externe Besetzung	
Sowohl bei der Erstellung der Konzernbilanz wie auch beim Beteiligungsmanagement handelt es sich um Aufgaben, die zu einer ordnungsgemäßen Haushaltsführung und Kostenrechnung notwendig sind. Da für diese Aufgaben Bilanzbuchhalterkenntnisse und entsprechende Erfahrungen benötigt werden, bedarf es hier einer externen Besetzung.								
80.00020	SB Verwaltung	0,641	01.07.16	0,483	01.02.17	-0,158 VZK 7 Monate	Externe Besetzung	
Da auf dieser Stelle Aufgaben im Zusammenhang mit der Ausbildungsbörse wahrgenommen werden und diese zur Nachwuchsfindung für Hildener Firmen notwendig ist, ist eine grundsätzliche Nachbesetzung unbedingt notwendig. Seitens der Orga wurde der Bedarf neu bemessen und so konnten rd. 6 Std. eingespart werden.								
50.11000	SB Leistungen nach SGB XII	1,0	05.11.16	1,0	noch nicht bekannt			
Nach einer Orga-Untersuchung in 2015 wurde der gesamte Stellenbedarf im Sachgebiet 50.1 überprüft und durch den VV beschlossen. Eine sofortige Nachbesetzung ist auch vor dem Hintergrund möglicher Überlastungen der übrigen Mitarbeiter/innen dringend erforderlich. Die nun freigewordene Stelle konnte jedoch bislang mangels geeigneter Bewerber noch nicht wiederbesetzt werden.								