

Der Bürgermeister

Hilden, den 06.03.2006

AZ.: I/10.1-mau



Hilden

WP 04-09 SV 10/013

Mitteilungsvorlage

öffentlich

Umstellung des kameralen Stellenplans auf einen produktorientierten Stellenplan

Beratungsfolge:	Sitzung am:	Bemerkungen
Personalausschuss	20.03.2006	

Beschlussvorschlag:

„Der Personalausschuss nimmt die Ausführungen der Verwaltung zur Umstellung auf einen produktorientierten Stellenplan ab dem Jahr 2007 zur Kenntnis.“

Erläuterungen und Begründungen:

Mit Sitzungsvorlage 20/007 wurde der Rat der Stadt Hilden am 26. Januar 2005 von den Vorstellungen der Verwaltung zum Umstieg auf das Neue Kommunale Finanzmanagement in Kenntnis gesetzt.

Die Kernaussage dieses Beschlusses besagt, dass gemäß Ziffer 2 der Umstieg auf das Neue Kommunale Finanzmanagement ab dem Haushaltsjahr 2007 erfolgen soll.

Dies beinhaltet, dass auch der Stellenplan als Anlage zum Haushaltsplan auf einen produktorientierten Stellenplan umzustellen ist. Der Stellenplan der Gemeinde hat nach § 8 GemHVO wie bisher sämtliche Stellen für die Beschäftigten unabhängig von ihrer Besetzung auszuweisen und ist nach Beschäftigungsverhältnissen zu untergliedern. Er ist danach in Besoldungs- und Entgeltgruppen aufzuteilen. Bei Beamtenverhältnissen soll eine Einteilung in Besoldungsgruppen und in Laufbahngruppen vorgenommen werden. Der Stellenplan ist dem Haushaltsplan beizufügen (vgl. § 1 GemHVO).

Nach dem Runderlass des Innenministeriums - 34 - 48.01.32.03 - 1259/05 - vom 24.02.2005 in der Fassung der Änderung - 34 - 48.01.32.03 - 1259/05 vom 21.09.2005 ist die Stellenübersicht nach Produktb erreichen aufgeteilt darzustellen. Die Verwaltung beabsichtigt jedoch darüber hinaus eine Gliederung bis auf Produkt-ebene herunter.

Der zukünftige Stellenplan beinhaltet neben den haushaltsrechtlich vorgeschriebenen Anlagen (Anlagen 1 bis 5) auch eine kurze Stellenübersicht, die jedem Teilplan eines Produktes angegliedert ist. Diese spiegelt die Anzahl der Stellen in Anteilen VZK und die Aufteilung auf die Besoldungs- und Entgeltgruppen wider, die für dieses Produkt benötigt werden. Diese Darstellung wird zukünftig wie folgt aussehen:

Muster eines Produktes mit Stellenplanübersicht

Produktbereich 01 Innere Verwaltung
Produktgruppe 0108 Personalmanagement
Produkt 010802 Personalservice

Produktbeschreibung
...

Teilergebnisplan	Ergebnis 2005	Ansatz 2006	Haushaltsan- satz 2007	Planung 2008	Planung 2009	Planung 2010
...						
= Ergebnis						
Teilfinanzplan						
...						
= Saldo des Teilfinanzpla- nes						

Stellenplanübersicht	2006¹	2007	2008	2009	2010
Vollzeitstellen Beamte	0	1,45	1,45	1,45	1,45
Vollzeitstellen Beschäftigte	0	2,3	2,3	2,3	2,3

¹ Bis 2006 erfolgte keine Produktzuordnung

Davon in 2007
0,3 A 12 / 0,4 A 11 / 0,4 A 9 / 0,35 A 8
1,5 EG 9 / 0,3 EG 8 / 0,5 EG 6

Über den haushaltsrechtlich gem. § 8 GemHVO vorgeschriebenen Stellenplan und die Darstellung bei den Produkten im Produktplan hinaus könnten die Beratungen in den Gremien der Stadt Hilden künftig auf der Basis der Erläuterungen und Begründungen erfolgen, wie sie z. B. vom Vorwort bis zur Seite 13 im Soll- und Ist-Stellenplan 2006 ausgedruckt sind. Sie bestehen aus dem qualitativen und dem quantitativen Stellenplan, den nachrichtlichen Angaben zu den Tarifvollzügen bzw. den Bewährungsaufstiegen sowie den Stellenumwandlungen.

Die bisherige nach Ämtern geordnete Stellenübersicht entfällt, da im Rahmen der Produktzuordnung bereits alle Angaben zu den Stellenanteilen gegeben werden. Eine wie bislang bestehende Aufteilung der Stellen nach der Ämterstruktur wird nicht mehr benötigt.