

Übersicht



Der Bürgermeister
Hilden, den 26.10.2023
AZ.:

WP 20-25 SV 10/049

Antragsvorlage Haushalt

Antrag zum Haushalt 2024 - 2, SPD Ratsfraktion Hilden, Anforderungsprofil Personalbetreuung

Für eigene Aufzeichnungen: Abstimmungsergebnis			
	JA	NEIN	ENTH.
CDU			
SPD			
Grüne			
FDP			
AfD			
BA			
Allianz			
Ratsmitglied Erbe			

Öffentlich

Finanzielle Auswirkungen

Organisatorische Auswirkungen

☐ ja

☐ ja

☒ nein

☒ nein

☐ noch nicht zu übersehen

☐ noch nicht zu übersehen

Beratungsfolge:

Hauptausschuss

22.11.2023

Vorberatung

Ausschuss für Finanzen und Beteiligungen

29.11.2023

Vorberatung

Rat der Stadt Hilden

12.12.2023

Entscheidung

002 SPD Ratsfraktion Hilden_Antrag_Anforderungsprofil Personalbetreuung

Antragstext:

In die Ausschreibung der Stelle 10.20111 SB Personalbetreuung werden weitere konkrete Anforderungen mitaufgenommen:

- Konkrete Erfragungen im Personalmanagement (Personalentwicklung)
- Erfahrungen im Umgang mit den gängigen Plattformen, Onlinemedien sowie Social Media. Kenntnisse über verschiedene Methoden, um Arbeitsplätze dort zu bewerben.
- Fundierte Kenntnisse über die Branche und berufliche Tätigkeitprofile der zu besetzenden Stellen.
- Erfahrungen mit Gestaltungen von Werbemethoden (Job- und Ausbildungsmessen, Internet, Flyer etc.)
- Fundierte Erfahrungen im Bereich der Personalberatung
- Hochschulabschluss oder ähnliches, bevorzugt im Bereich Psychologie oder Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt HR.

Erläuterungen zum Antrag:

Professionelles Recruiting spielt eine entscheidende Rolle bei der Personalbesetzung und Personalführung.

Es erhöht die Attraktivität und Effektivität, da es die Auswahl der richtigen Mitarbeitenden optimiert, Ressourcen spart und die Qualität der Bewerber*innen erhöht. Geschulte Mitarbeitende gestalten nicht nur den Einstellungsprozess effizienter, sondern verfügen über Erfahrung mit unterschiedlichsten Methoden auch im Anwerbungsprozess. Dadurch werden neue Möglichkeiten geschaffen, Stellen schneller zu besetzen und sich auf die geforderten Kernkompetenzen zu konzentrieren. Zudem ermöglicht professionelles Recruiting eine bessere Anpassung an sich ändernde Marktbedingungen und fördert die langfristige strategische Personalentwicklung.

Es können neue Methoden und Strategien entwickelt werden, um den Arbeitgeber Stadt Hilden zu repräsentieren und auf Messen vorzustellen.

Stellungnahme der Verwaltung:

Die im Antragstext benannte Stelle gehört in den Bereich der reinen Personalsachbearbeitung. Diese Stelle soll durch Zusammenziehung von freien Stellenanteilen und Aufstockung aufgrund von Fallzahlensteigerungen geschaffen werden. Durch die interne Umsetzung eines Mitarbeiters, der aktuell zu 50 % in der Personalsachbearbeitung sowie zu 50 % im Recruiting tätig ist, sowie durch Einbeziehung weiterer hinzugezogener Stellenanteile im Rahmen der Stellenverlagerung wird im Recruiting eine volle Stelle auszuschreiben sein. Die Bewertung dieser Stelle mit A10/ EG 9c entspricht den Aufgabenstellungen im rein operativen Recruiting.

Die im Antragstext formulierten Anforderungen gehören hingegen zum strategischen Recruiting und sind auf der Stelle 10.20060 angesiedelt.

Hier hat durch die Stelleninhaberin bereits eine Spezialisierung in den im Antrag genannten Bereichen stattgefunden.

Ein Hochschulabschluss (Bachelor of Laws), mehrjährige Erfahrung sowie umfangreiche Kenntnisse im Personalmanagement sind vorhanden.

Durch die neu hinzukommenden Stellenanteile im operativen Recruiting (s.o.) erhält die Stelleninhaberin die notwendige Entlastung, um die strategische Planung und Umsetzung von innovativen Personalgewinnungsmaßnahmen sowie die Stärkung der Arbeitgebermarke in Angriff zu nehmen.

gez.

Dr. Claus Pommer
Bürgermeister

Klimarelevanz: keine.

ANTRAG

Anforderungsprofil Personalbetreuung

Die Ratsfraktion Hilden

Fon: +49 (0) 21 03 / 54 708
Mail: fraktion@spd-hilden.de

zum Haushaltsplanentwurf 2024

Antrag:

In die Ausschreibung der Stelle 10.20111 SB Personalbetreuung werden weitere konkrete Anforderungen mitaufgenommen:

- Konkrete Erfragungen im Personalmanagement (Personalentwicklung)
- Erfahrungen im Umgang mit den gängigen Plattformen, Onlinemedien sowie Social Media. Kenntnisse über verschiedene Methoden, um Arbeitsplätze dort zu bewerben.
- Fundierte Kenntnisse über die Branche und berufliche Tätigkeitsprofile der zu besetzenden Stellen.
- Erfahrungen mit Gestaltungen von Werbemethoden (Job- und Ausbildungsmessen, Internet, Flyer etc.)
- Fundierte Erfahrungen im Bereich der Personalberatung
- Hochschulabschluss oder ähnliches, bevorzugt im Bereich Psychologie oder Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt HR.

Begründung:

Professionelles Recruiting spielt eine entscheidende Rolle bei der Personalbesetzung und Personalführung. Es erhöht die Attraktivität und Effektivität, da es die Auswahl der richtigen Mitarbeitenden optimiert, Ressourcen spart und die Qualität der Bewerber*innen erhöht. Geschulte Mitarbeitende gestalten nicht nur den Einstellungsprozess effizienter, sondern verfügen über Erfahrung mit unterschiedlichsten Methoden auch im Anwerbungsprozess. Dadurch werden neue Möglichkeiten geschaffen, Stellen schneller zu besetzen und sich auf die geforderten Kernkompetenzen zu konzentrieren. Zudem ermöglicht professionelles Recruiting eine bessere Anpassung an sich ändernde Marktbedingungen und fördert die langfristige strategische Personalentwicklung.

Es können neue Methoden und Strategien entwickelt werden, um den Arbeitgeber Stadt Hilden zu repräsentieren und auf Messen vorzustellen.

Für die SPD Ratsfraktion Hilden

gez.

gez.

Hannah Hammer
Ratsmitglied

Steffen Kirchhoff
Ratsmitglied